Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Строительный Институт Технологий и Инноваций «Столица»

УТВЕРЖДАЮ
ДИРЕКТОР АНО ДПО «СИТИ «Столица»

_____ Д. В. Чалигава
«11» января 2016 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ «ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ОРГАНИЗАЦИИ»

Москва
2016 г.

1. Пояснительная записка

1.1. Настоящая образовательная программа (далее – Программа) разработана в целях реализации статьи 225 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (утвержден постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29) и

1.2. Вид Программы - дополнительная общеобразовательная (общеразвивающая) программа (пункт 1 части 4 статьи 12 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

1.3. Программа разработана на основе: - типовых программ обучения по охране труда, утвержденных Минтрудом России 17.05.2004 (письмо от 27.05.2004 № 477-7); - примерных программ обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных, утверждѐнных приказом Минтруда России от 21.06.2003 № 153; - решения межведомственной комиссии при Правительстве Нижегородской области по профилактике ВИЧ/СПИДа под председательством заместителя Губернатора, заместителя Председателя Правительства Нижегородской области Г.А. Суворова от 5 ноября 2009 года, протокол № 319; - рекомендаций министерства социальной политики Нижегородской области.

1.4. Содержание Программы – в соответствии с учебно-тематическим 2 планом и текстовой частью Программы. Объем программы – 40 часов. В процессе обучения проводятся лекции, индивидуальные или групповые консультации, деловые игры, экскурсии, могут использоваться элементы самостоятельного изучения.

1.5. Категория обучаемых – группы смешанного состава, включающие:

1) руководителей и заместителей руководителей организаций, главных специалистов, работодателей – физических лиц и индивидуальных предпринимателей;

2) членов комиссий по проверке знаний требований охраны труда работодателя;

3) руководителей и их заместителей, специалистов, инженерно- технических работников, осуществляющих организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ;

4) руководителей и специалистов служб охраны труда организаций;

5) членов комитетов (комиссий) по охране труда;

6) уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов.

7) работников из числа отдельных категорий застрахованных в соответствии с приказом Минтруда России от 10.12.2012 № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

1.6. Обучение по Программе организуется с учѐтом локальных нормативных и организационно-распорядительных актов работодателя, устанавливающих отнесение работников к соответствующей категории.

1.7. Цель обучения: получение (актуализация) необходимых знаний по охране труда для практической деятельности в сфере охраны труда.

В результате освоения Программы, обучающиеся должны:

Знать: основы трудового законодательства; основные положения законодательства об охране труда и социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; вредные и опасные производственные факторы, могущие воздействовать на работников в процессе трудовой деятельности, а также меры и способы защиты от них; особенности обеспечения безопасности конкретного вида деятельности, в том числе требования безопасности к оборудованию, рабочим местам, инструменту и приспособлениям, машинам и механизмам, транспортным средствам; цели, задачи и мероприятия Системы управления охраной труда; должностные обязанности по обеспечению охраны труда; 3 правила типовые инструкции по охране труда и иные требования охраны труда, противопожарного режима, санитарных правил, знание которых обязательно для работы; методы и приемы оказания первой помощи пострадавшим.

Уметь: организовать условия для эффективной и безопасной работы; составить требования охраны труда к конкретному виду производственной деятельности; осуществлять организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ; обеспечить применение безопасных методов и приёмов выполнения работы при эксплуатации оборудования, инструмента и приспособлений, машин и механизмов, транспортных средств; организовать правильное использование средств индивидуальной и коллективной защиты и обеспечить контроль за их применением; организовать действия персонала в случае возникновения опасной (аварийной) ситуации и при пожаре, а также в целях оказания первой помощи пострадавшим от несчастных случаев. проводить инструктирование и проверку знаний персонала по соответствующим направлениям производственной деятельности с изложением исчерпывающих требований к безопасности работ.

1.8. При проведении занятий используются нормативные правовые акты и документы, учебно-методическая литература, плакаты, а также робот-тренажер для отработки практических навыков оказания первой помощи, указанные в Справке о материально-техническом обеспечении образовательной деятельности по заявленным для лицензирования образовательным программам.

Срок обучения: 40 часов

Учебно-тематический план программы

№ п/п	Наименование разделов и тем
1.	**Основы охраны труда**
1.1.	Трудовая деятельность человека.
1.2.	Основные принципы обеспечения безопасности труда.
1.3.	Основные принципы обеспечения охраны труда.
1.4.	Основные положения трудового права.
1.5.	Правовые основы охраны труда.
1.6.	Государственное регулирование в сфере охраны труда

1.7.	Государственные нормативные требования по охране труда.
1.8.	Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка.
1.9.	Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда.
2.	**Основы управления охраной труда в организации**
2.1.	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
2.2.	Организация системы управления охраной труда.
2.3.	Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля.
2.4.	Специальная оценка условий труда
2.5.	Разработка инструкций по охране труда.
2.6.	Организация обучения охраны труда и проверка знаний требований охраны труда, работников организаций.
2.7.	Предоставление компенсаций за условия труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.
2.8.	Основы предупреждения профессиональной заболеваемости.
2.9.	Документация и отчетность по охране труда.
2.10.	Сертификация работ по охране труда в организациях.
3.	**Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности**
	Промежуточное тестирование
3.1.	Основы предупреждения производственного травматизма.
3.2.	Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов.
3.3.	Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации.
3.4.	Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности.
3.5.	Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью.
3.6.	Обеспечение электробезопасности.
3.7.	Обеспечение пожарной безопасности.
3.8.	Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях
4.	**Социальная защита пострадавших на производстве**
4.1.	Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда.
4.2.	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
4.3.	Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве.
4.4.	Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний.
4.5.	Оказание первой помощи пострадавшим на производстве.
5.	**Специальный курс**
6.	**Консультирование, тестирование (самоконтроль), экзамен**

Тест для проверки знаний охраны труда

Тест для проверки знаний охраны труда
Вариант 1

1. В организации трудится 31 работник. Следует ли создавать в ней комитет (комиссию) по охране труда
А: Этот вопрос решается работодателем.

Б: Да, если работодатель проявил инициативу по его (её) созданию.

В: Не обязательно.

2. Кем утверждаются результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов?
А: Организацией, проводящей специальную оценку условий труда.

Б: Образуемой работодателем комиссией по проведению специальной оценки условий труда.

В: Экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда.

3.С какого возраста физические лица могут вступать в трудовые отношения в качестве работника?
А: С шестнадцати лет, а также в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ с четырнадцати лет

Б: Только с восемнадцати лет

В: С пятнадцати лет, в некоторых случаях, определенных Трудовым кодексом РФ, с четырнадцати лет

Г: С шестнадцати лет после получения паспорта

4. Какая продолжительность рабочего времени считается нормальной?
А: Она не может превышать 36 часов в неделю

Б: Она не может превышать 40 часов в неделю

В: Она не может превышать 38 часов в неделю

Г: Она не может превышать 42 часов в неделю

5. В каком случае работодатель не имеет права привлекать работника к сверхурочной работе без его согласия?
А: При производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование систем водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи

Б: При производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников

В: При производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия

Г: При производстве неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии)

6. Какие из перечисленных компенсаций за условия труда могут предоставляться работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда?
А: Сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

Б: Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – не менее 7 календарных дней.

В: Повышенная оплата труда – не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Г: Все перечисленные в пунктах «А», «Б», «В».

7. Какова периодичность обучения и проверка знаний по охране труда?
А: Не реже 1 раза в год.
Б: Не реже 1 раза в 3 года.
В: Не реже 1 раза в 5 лет.
Г: Не реже 1 раза в 6 лет.

8. За чей счет проводятся медицинские осмотры работников, работающих во вредных и опасных условиях труда?
А: За счет работников.

Б: За счет Фонда социального страхования.

В: За счет средств работодателя.

Г: За счет Фонда медицинского страхования.

9. Кто несет ответственность за своевременность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации?
А: Руководитель службы охраны труда

Б: Технический руководитель организации

В: Работодатель

Г: Руководитель службы кадров

10. В какой срок работодатель обязан организовать обучение всех поступающих на работу лиц безопасным методам и приемам выполнения работ?
А: В течение трех дней после приема на работу
Б: В течение недели после заключения трудового договора

В: В течение месяца после приема на работу

Г: В течение пятнадцати дней после подписания приказа о приеме на работу

11. Может ли работодатель устанавливать свои нормы выдачи спецодежды и специальной обуви для работников, отличные от установленных норм?
А: Нормы выдачи спецодежды и специальной обуви, устанавливаемые в организации, должны в точности соответствовать установленным Типовым нормам

Б: Работодатель может единолично устанавливать собственные нормы выдачи спецодежды и специальной обуви, но они не должны отличаться от Типовых норм в худшую сторону

В: Работодатель имеет право устанавливать собственные нормы выдачи спецодежды и специальной обуви с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения, улучшающие по сравнению с Типовыми нормами защиту работников

Г: Работодатель может устанавливать собственные нормы выдачи спецодежды и специальной обуви, даже если они отличаются от Типовых норм в худшую сторону

12. Какие лица из указанных не входят в состав комиссии по расследованию несчастного случая, в результате которого пострадавший получил повреждения?
А: Представители работодателя

Б: Представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников

В: Специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, уполномоченный по охране труда

Г: Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай

13. Какой срок хранения материалов расследования несчастных случаев у работодателя установлен Трудовым кодексом Российской Федерации?
А: 10 лет
Б: 25 лет
В: 45 лет
Г: 75 лет

14. В какой срок со дня обнаружения проступка к работнику может быть применено дисциплинарное взыскание?
А: Не позднее трех месяцев со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников

Б: Не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, с учетом времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников

В: Не позднее двух месяцев со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников

Г: Не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников

Тест для проверки знаний охраны труда
Вариант 2

1. Имеет ли право комитет (комиссия) по охране труда заслушивать на своих заседаниях работодателя (его представителей) по вопросам выполнения им обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда?
А: Этот вопрос решается работодателем.

Б: Этот вопрос решается при создании комитета (комиссии) по охране труда.

В: Нет.

Г: Да.
2. Каковы сроки проведения специальной оценки условий труда?
А: Не реже 1 раза в 3 года.

Б: Не реже 1 раза в 5 лет.

В: Ежегодно.

3. На какой срок может заключаться трудовой договор?
А: Только на срок не более пяти лет

Б: Может быть бессрочным, либо срочным, заключенным на определенный срок не более пяти лет

В: Трудовой договор заключается максимум на три года с возможностью дальнейшей пролонгации

Г: Трудовой договор всегда заключается на неопределенный срок

4. Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю для работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, установлена Трудовым кодексом РФ?
А: Не более 36 часов

Б: Не более 35 часов

В: Не более 34 часов

Г: Не более 38 часов

5. В каком случае работодатель имеет право привлекать работника к сверхурочной работе без его согласия?
А: При производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование систем водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи

Б: При необходимости закончить начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть закончена в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если не завершение этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя

В: При производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников

Г: Для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва

6. Какие отношения в организации регулируются коллективным договором?
А: Социально-экономические

Б: Социально-трудовые

В: Трудовые

Г: Экономические

7. На какие классы по степени вредности и опасности подразделяются условия труда в соответствии с Федеральным Законом №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»?
На 4 класса: оптимальные, допустимые, вредные и опасные

На 5 классов: оптимальные, допустимые, вредные, опасные и особо опасные

На 4 класса: оптимальные, нормальные, вредные и опасные

На 4 класса: оптимальные, малоопасные, опасные и особо опасные

8. При какой численности работников законодательство предусматривает обязательное создание службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда в организации?
А: Более 10 человек.

Б: Более 50 человек.

В: Более 100 человек.

Г: Более 150 человек.

9. Какой вид инструктажа проводится на рабочем месте с каждым новым работником до начала самостоятельной работы?
А: Вводный

Б: Первичный на рабочем месте

В: Повторный

Г: Внеплановый

Д: Целевой

10. Какова периодичность пересмотра инструкций по охране труда?
А: Не реже 1 раза в 2 года

Б: Не реже 1 раза в 5 лет,

В: Не реже 1 раза в 3 года

11. На какие категории подразделяются средства защиты работающих в зависимости от характера их применения?
А: На средства коллективной и индивидуальной защиты

Б: На средства коллективной, индивидуальной и комплексной защиты

В: На средства индивидуальной и комплексной защиты

12. Каким образом утверждается состав комиссии по расследованию несчастного случая в организации?
А: Приказом (распоряжением) работодателя

Б: Распоряжением государственной инспекции труда

В: Приказом Фонда социального страхования РФ, в котором работодатель застрахован в качестве страхователя

Г: Распоряжением органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации

13. Кем устанавливается степень вины застрахованного в процентах, если при расследовании несчастного случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью?
А: Выборным органом первичной профсоюзной организации или иным уполномоченным работниками органом

Б: Комиссией по расследованию несчастного случая с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа

В: Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа

Г: Региональным отделением Фонда социального страхования РФ с учетом мнения работодателя

14. К какой ответственности не могут быть привлечены лица, виновные в нарушении трудового законодательства?
А: К дисциплинарной ответственности

Б: К экономической ответственности

В: К административной ответственности

Г: К уголовной ответственности

Тест для проверки знаний охраны труда
Вариант 3

1. Комитет (комиссия) по охране труда в учреждении организует:
А: Совместные действия администрации и работников по выполнению комплекса мероприятий по охране труда.

Б: Обучение безопасным методам и приемам выполнения всех видов работ.

В: Все перечисленные в пунктах «А», Б»

2. Найдите правильное определение понятию «Охрана труда».
А: Охрана труда - состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий.

Б: Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально - экономические, организационно- технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

В: Охрана труда - система сохранения здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально - экономические, организационно - технические, санитарно-гигиенические и иные мероприятия.

Г: Охрана труда - направлена на создание и поддержание организационной структуры и обеспечение ресурсами системы управления, обеспечивающей безопасность трудовой деятельности.

3. Какие требования предъявляются к оформлению трудового договора?
А: Он заключается в письменной форме, составляется в одном экземпляре, подписывается обеими сторонами и хранится у работодателя

Б: Он заключается в письменной форме, составляется в трех экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами, один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя, а третий передается в государственную инспекцию труда

В: Он заключается в письменной форме, составляется в одном экземпляре, подписывается обеими сторонами, оригинал хранится у работника, а копия у работодателя

Г: Он заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами, один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя

4. Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет установлена Трудовым кодексом РФ?
А: Не более 36 часов
Б: Не более 35 часов
В: Не более 34 часов
Г: Не более 38 часов
5. Какая максимальная продолжительность сверхурочной работы для работника установлена Трудовым кодексом РФ?
А: Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 8 часов в течение двух дней подряд и 150 часов в год

Б: Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 6 часов в течение пяти дней подряд и 120 часов в год

В: Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 140 часов в год

Г: Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год

6. На какой срок заключается коллективный договор?
А: На срок не более одного года
Б: На срок не более трех лет
В: На срок не более пяти лет
Г: Он является бессрочным

7. Что из перечисленного не относится к обязанностям работника в области охраны труда?
А: Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве

Б: Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования)

В: Самостоятельно за свой счет приобретать средства индивидуальной защиты

Г: Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда

8. Кому подчиняется служба охраны труда в организации?
А: Главному инженеру
Б: Техническому руководителю
В: Только непосредственно руководителю организации
Г: Непосредственно руководителю организации или по его поручению одному из его заместителей

9. Какой вид инструктажа проводится с работниками организации, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения?
А: Вводный
Б: Первичный на рабочем месте
В: Повторный
Г: Внеплановый
Д: Целевой

10. На основании каких данных производится оценка вредных и опасных производственных факторов на аналогичных рабочих местах?
А: Полученных при аттестации 20% таких рабочих мест от общего числа рабочих мест (но не менее двух)

Б: Полученных при аттестации 30% таких рабочих мест от общего числа рабочих мест (но не менее двух)

В: Полученных при аттестации 40% таких рабочих мест от общего числа рабочих мест

Г: Полученных при аттестации 10% таких рабочих мест от общего числа рабочих мест

11. На кого возлагается обязанность по обеспечению санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда?

А: На Службу охраны труда

Б: На технического руководителя организации

В: На работодателя

Г: На профсоюзную организацию

12. В каком размере может быть уменьшена ежемесячная страховая выплата застрахованному в случае установления грубой неосторожности, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью?
А: Не более чем на 10%
Б: Не более чем на 15%
В: Не более чем на 20%
Г: Не более чем на 25%

13. На какой срок может быть продлено расследование несчастного случая при необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств, при которых он произошел?
А: Не более чем на 10 дней
Б: Не более чем на 15 дней
В: Не более чем на 20 дней
Г: Не более чем на один месяц
14. Что понимается под острым профессиональным заболеванием?
А: Заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности
Б: Заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности
В: Заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более трех рабочих дней) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную утрату профессиональной трудоспособности

Тест для проверки знаний охраны труда
Вариант 4

1. Какие основные функции должны исполнять в своей деятельности уполномоченные (доверенные) лица по охране труда?
А: Контроль за состоянием охраны труда в организации, содействие созданию здоровых и безопасных условий труда.

Б: Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев.

В: Участие в разработке раздела коллективного договора по охране труда, разъяснение работникам их законных прав.

Г: Все перечисленные в пунктах «А», «Б», «В».

2. В течении какого срока действительна декларация соответсвия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?
А: 1 года.
Б: 3 лет.
В: 4 лет.
Г: 5 лет.

3. При каком условии трудовой договор может быть заключен с учащимся основной общеобразовательной школы?
А: При условии достижения учащимся возраста 16 лет и отсутствия медицинских противопоказаний

Б: С четырнадцати лет при условии согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения

В: С пятнадцати лет при условии, что данная работа не будет мешать учебному процессу, а также обязательно должно быть нотариально заверенное согласие каждого из родителей

Г: С пятнадцати лет при наличии письменного согласия одного из родителей либо органа опеки

4. Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю для работников в возрасте до шестнадцати лет установлена Трудовым кодексом РФ?
А: Не более 40 часов
Б: Не более 35 часов
В: Не более 24 часов
Г: Не более 28 часов

5. В каком случае требуется письменное согласие работника для привлечения его к сверхурочной работе?
А: При производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников

Б: При необходимости закончить начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть закончена в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если не завершение этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя

В: Для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва

Г: Все перечисленные в пунктах «А», «Б», «В».

6. Имеет ли право работник отказаться от продолжения работы на своем рабочем месте в случае возникновения опасности для его жизни?
А: Да, имеет, такое право ему предоставлено Трудовым кодексом РФ

Б: Нет, не имеет, так как работник не должен уходить со своего рабочего места в случае возникновения такой ситуации

В: Нет, не имеет, так как в случае отказа от продолжения работы он тем самым нарушит условия трудового договора

Г: Нет, не имеет, так как Трудовым кодексом РФ запрещено покидать рабочее место в случае угрозы жизни и здоровью до полного выяснения всех обстоятельств

7. Какой вид инструктажа по охране труда проводится с работником перед выполнением работ, не связанных с его функциональными обязанностями?
А: Целевой.
Б: Внеплановый.
В: Повторный.
Г: Вводный.

8. Что из перечисленного не входит в перечень основных функций, выполняемых службой охраны труда в организации?
А: Обеспечение подразделений локальными нормативными правовыми актами организации (правилами, нормами, инструкциями по охране труда), наглядными пособиями и учебными материалами по охране труда

Б: Согласование разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда

В: Проведение обучения по охране труда работников организации

Г: Осуществление контроля за соблюдением требованием охраны труда в организации

9. С какой периодичностью работники организации проходят повторный инструктаж?
А: Не реже одного раза в месяц
Б: Не реже одного раза в три месяца
В: Не реже одного раза в шесть месяцев
Г: Не реже одного раза в двенадцать месяцев

10. За чей счет в организации производится приобретение и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты?
А: Каждый работник должен сам приобретать необходимые средства индивидуальной защиты

Б: Приобретение и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты производится за счет средств профсоюзной организации при условии, что данный работник является членом профсоюза, в противном случае работник обеспечивает себя самостоятельно

В: Приобретение средств индивидуальной защиты и обеспечение ими работников в соответствии с требованиями охраны труда производятся за счет средств работодателя

Г: Приобретение средств индивидуальной защиты и обеспечение ими работников в соответствии с требованиями охраны труда производятся за счет средств, выделяемых работодателю из средств федерального или регионального бюджета

11. Какой документ дает право на проведение работ повышенной опасности?
А: Разрешение на проведение работ
Б: Наряд-допуск
В: План проведения работ
Г: План организации работ

12. Расследование несчастного случая на производстве, происшедшего с лицом, направленным для выполнения работ к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, расследуется комиссией:
А: Образованной работодателем, направившим лицо, с которым произошел несчастный случай

Б: Образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай

В: Образованной государственной инспекцией труда

Г: Образованной территориальным представительством общероссийского объединения профсоюзов

13. В какие сроки проводится расследование несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья?
А: В течение пятнадцати дней
Б: В течение трех дней
В: В течение суток
Г: В течение одного месяца

14. Какое учреждение устанавливает окончательный диагноз работнику — хроническое профессиональное заболевание?
А: Учреждение здравоохранения, в которое был доставлен работник
Б: Центр профессиональной патологии
В: Управление Роспотребнадзора
Г: Специализированное лечебно-профилактическое учреждение